



Philosophie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

EverWest s'engage à cultiver et à préserver une culture de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de la solidarité. Nous apprécions tous nos employés pour leur talent, leurs capacités et leurs contributions uniques qui nous aident à atteindre nos objectifs commerciaux. EverWest cherche à créer un milieu de travail inclusif et professionnel où les employés se sentent valorisés, apprécient leur travail et peuvent démontrer leur authenticité individuelle pour atteindre leur plein potentiel. Dans le cadre de son engagement envers DEI, EverWest a mis sur pied un comité directeur sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) en 2020.

Ce que signifie la diversité, l'équité et l'inclusion chez EverWest

En tant que compagnie, nous donnons la priorité à nos efforts en matière DEI afin de permettre à nos employés d'avoir un *sentiment d'appartenance*, gage d'une réussite durable.

La diversité (c'est un fait) Nous valorisons la contribution unique de nos employés en termes d'éducation, d'idées, de culture, d'origine ethnique, de race, d'identité et d'expression de genre, de nation d'origine, d'âge, de langues parlées, de statut d'ancien combattant, de couleur, de religion, d'invalidité, d'orientation sexuelle et de croyances.

Équité (est un choix) Fournir aux individus les ressources dont ils ont besoin pour réussir. Au-delà de l'égalité qui implique de donner à chacun exactement les mêmes ressources, l'équité implique une répartition des ressources en fonction des besoins des bénéficiaires.

Inclusion (est une action) Nous nous efforçons de favoriser une culture dans laquelle les employés se sentent valorisés et inclus dans chaque action et engagement sur le lieu de travail.

Efforts ciblés continus

L'approche de la société en matière de TI continue d'évoluer et de croître grâce à nos efforts :

- Le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion est composé de membres d'équipe provenant de divers services de la société et est supervisé en dernier ressort par le chef de la direction
- Examen continu en vue de mettre à jour nos politiques et nos philosophies en matière de DEI afin de tenir compte de la croissance de notre main-d'œuvre et de nos meilleures pratiques

Nous nous efforçons d'axer nos initiatives de manière authentique sur notre culture d'entreprise et de bâtir l'intégrité et la confiance au sein de l'organisation. Cela inclut nos employés, nos clients, nos locataires et les communautés au sein desquelles nous opérons.